

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

GENDER EQUALITY INDEX

2025

UROMEMS

ÉCART DE
RÉMUNÉRATION
GENDER PAY GAP

38/40
POINTS

ÉCART DE TAUX
D'AUGMENTATIONS
INDIVIDUELLES
INDIVIDUAL PAY INCREASE
GAP

35/35
POINTS

SALARIÉES
AUGMENTÉES AU
RETOUR DE CONGÉ
MATERNITÉ
POST MATERNITY SALARY
INCREASE RATE

15/15
POINTS

SALARIÉS DU SEXE
SOUS-REPRÉSENTÉ
PARMI LES PLUS
HAUTES
RÉMUNÉRATIONS
UNDERREPRESENTED
GENDER AMONG HIGHEST
EARNERS

5/10
POINTS

93/100